

ЗДО № 31

ЗВІТ ПО КОНТРАКТУ КУЛЬЧИНСЬКОЇ В.Л.

ЗА РОБОТУ У 2021 -2022 н.р.

На виконання вимог Закону України «Про дошкільну освіту» від 11.07.2001 р., п.3 наказу МОН України від 23.03.2005 № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних.....», Положення про дошкільний навчальний заклад, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я. Кульчинська Валентина Леонідівна, директор закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 31 комбінованого типу, освіта вища, дошкільна, педагогічний стаж 34 років звітую про основні напрямки своєї діяльності у 2021–2022 навчальному році.

Приміщення закладу розраховане на 11 вікових груп: 2 групи раннього віку, 9 груп дошкільного віку з них три логопедичні групи.

За списком на 01.09.2021р. в закладі-260 дітей: в групах раннього віку- 46 дітей, в групах дошкільного віку-214 дітей. Низька відвідуваність дітьми закладу пов'язана з поширенням коронавірусної інфекції.

Слід відзначити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів: у поточному навчальному році проатестовано 16% педагогів. Курси підвищення кваліфікації пройшли 24% особи.

Педагогічні та медичні працівники закладу використовуючи потенціал сучасних мережних засобів навчання-вебінари, в режимі реального часу засобами презентацій, аудіо-відеоповідомлень, ознайомилися з нововведеннями та впровадженням інноваційних педагогічних технологій, що дозволили реалізувати колаборативну форми підвищення фахової кваліфікації працівників.

У 2021-2022 н.р. колектив закладу дошкільної освіти № 31, керуючись Законами України «Про освіту»(нова редакція), «Про дошкільну освіту», оновленим Базовим компонентом дошкільної освіти продовжив роботу над проблемним питанням закладу та пріоритетним напрямком освітньої діяльності «Розвиток творчої особистості дитини шляхом використання інноваційних

технологій». Даній проблемі були підпорядковані завдання які ставив педагогічний колектив у минулому навчальному році:

1. Оптимізація роботи з організації сучасного предметно-просторового розвивального середовища груп за технологією «Ігрові майданчики, що говорять», сприятливого для формування гармонійно розвинутої особистості та реалізації індивідуальних творчих потреб кожної дитини;

2. Налагодження партнерської взаємодії у тріаді «дитина – педагог – батьки», в умовах з нестабільною ситуацією з коронавірусною хворобою та військовим станом засобами електронної комунікації.

3. Оновлення освітнього процесу шляхом застосування сучасних систем планування освітньої діяльності педагогами закладу у військовій стан дистанційно.

Медична робота в закладі проводиться під керівництвом сестри медичної старшої Соловей М.Ф. та регулюється Порядком медичного обслуговування дітей в дошкільному навчальному закладі, Положенням про медичний кабінет та Санітарним регламентом для дошкільних навчальних закладів, Протиепідемічними заходами у закладах освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) відповідно Постанови Головного державного санітарного лікаря України №4 від 23 квітня 2021р., Вимогами щодо розробки, впровадження та застосування постійно діючих процедур, заснованих на принципах Системи управління безпечністю харчових продуктів (НАССР).

Організація харчування в закладі здійснюється відповідно Інструкції з організації харчування дітей у ЗДО, затвердженої МОН і МОЗ України №298/277 від 17.04.2006 року та змін до Інструкції з організації харчування дітей у ЗДО від 26.02.2013 року №202/165. Норм харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №305 від 24.03.2021р

У закладі дошкільної освіти організовано триразове харчування для дітей раннього та дошкільного віку. Пільговим харчуванням охоплено: діти –

інваліди, діти, батьки яких є учасниками АТО та діти з багатодітних та малозабезпечених сімей.

Під час військового стану заклад дошкільної освіти керується наступними нормативними документами: Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах військового стану»; лист МОН «Про зарахування до закладів дошкільної освіти дітей із числа внутрішньо переміщених осіб» лист МОН «Про організацію освітнього процесу в умовах військових дій» і т.д.

В структурі загальної роботи закладу важливе місце посідала адміністративно-господарська діяльність. Упродовж 2021-2022 н.р. особлива увага приділялась зміцненню та збереженню матеріальної бази закладу.

Адміністративно-господарська робота спрямовувалась також на здійснення контролю за економним використанням тепло-воло-енергоресурсів, дотримання лімітної дисципліни, забезпечення готовності закладу до нового навчального року, опалювального сезону, літньої оздоровчої компанії, дотримання інструкції з техніки безпеки, охорони праці, безпеки життєдіяльності дітей.

Керівником закладу дошкільної освіти з метою дотримання безпеки дітей та персоналу проводились всі роботи, що передбачені Колективним договором, та Заходами з охорони праці та пожежної безпеки.

В закладі діють органи громадського самоврядування (рада закладу, педагогічна рада, батьківський комітет, піклувальна рада, які стали дієвим способом формування громадської думки, ефективним засобом демократизації управління у закладі дошкільної освіти. Спільні засідання органів громадського самоврядування та адміністрації актуально розглядали питання освітньої, фізкультурно-оздоровчої, адміністративно-господарської діяльності установи, знаходили оптимальні шляхи розв'язання проблем закладу

Проте, залишаються проблеми:

- ремонт обслуговуючої будівлі,

Зрозуміло, я, як керівник використовую для цього усі можливі резерви: спонсорські кошти, позабюджетні кошти, але їх недостатньо для такого обсягу робіт.

Наш заклад користується попитом серед батьків. Колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою все нові і нові завдання. І першочергове завдання – створення умов для виховання та оздоровлення наших дітей. Розумно організоване керівництво повинно, в першу чергу, сприяти залученню кожного члена системи «діти-батьки-педагоги-директор» до вирішення усіх питань освітнього процесу та уселяти в кожного віру і тверду переконаність, що він є активним і відповідальним співучасником цієї системи.

Директор ЗДО № 31  Кульчинська В.Л.